



**铭德常青**  
MING DE CHANG QING

**2022**<sup>年</sup> 互联网行业  
薪酬趋势报告（上半年）

洞察发现 • 赢战2022



## 报告包含主要内容

### 互联网行业 招聘趋势

近一年超**160万**个招聘职位，2021年Q4达**39万**个，2022年Q1降至**32万**个

### 互联网行业 薪酬趋势

近四个季度全国平均涨薪率为**8.3%**，应届生起薪增幅平均**4.7%**

### 互联网行业 人资效能

2021年互联网行业上市企业人均营收中位值**94.6万**元

人均薪酬成本中位值为**21.9万**元

### 互联网行业 福利洞察

**96.2%**的企业年人均福利预算在**600元**以上

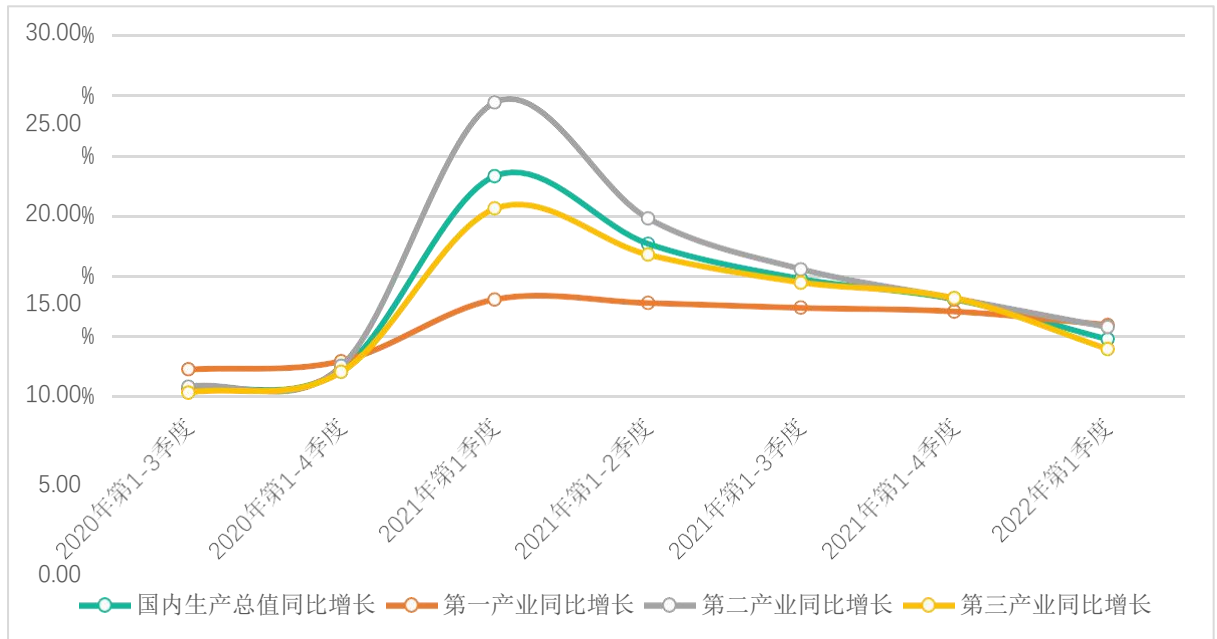
上海人均福利预算中位值达**4298元**

# 目录

一、宏观经济.....	5
二、互联网行业人才招聘.....	9
三、互联网行业薪酬.....	11
四、互联网企业人资效能.....	17
五、互联网行业福利洞察.....	20
六、企业样本分布.....	22
七、概念及城市差异.....	24
八、关于我们.....	28

# 一、宏观经济

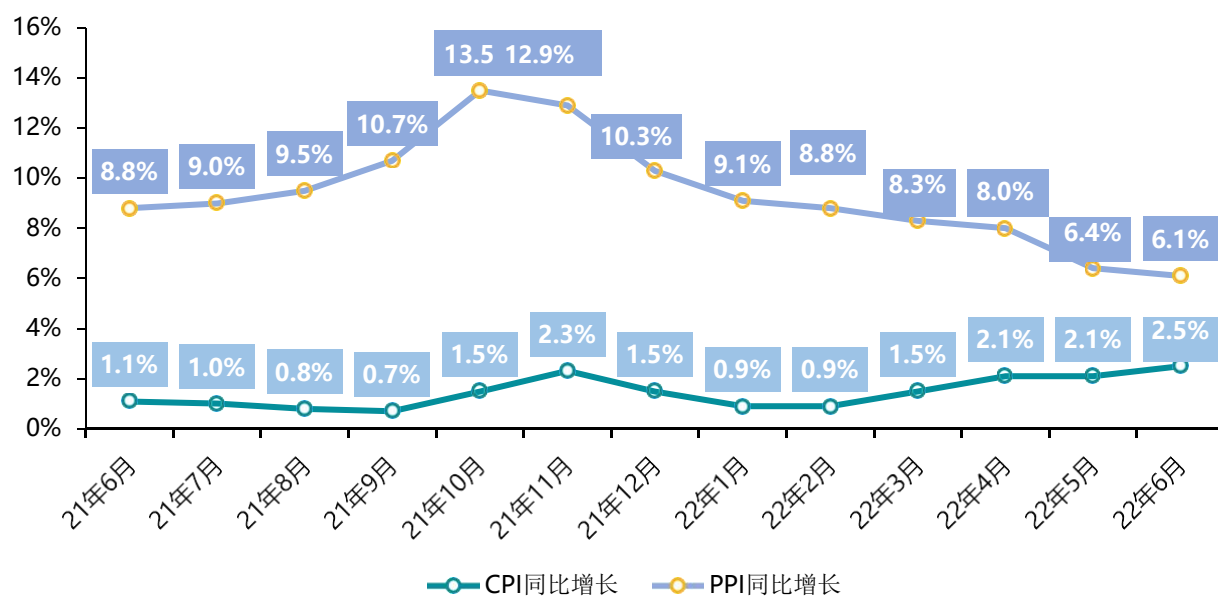
## 1. GDP



时间	国内生产总值	同比增长	第一产业	同比增长	第二产业	同比增长	第三产业	同比增长
	绝对值(亿元)		绝对值(亿元)		绝对值(亿元)		绝对值(亿元)	
2022年第1季度	270178	4.8%	10954	6.0%	106187	5.8%	153037	4.0%
2021年第1-4季度	1143670	8.1%	83086	7.1%	450905	8.2%	609680	8.2%
2021年第1-3季度	819432	9.8%	51613	7.4%	320255	10.6%	447564	9.5%
2021年第1-2季度	529513	12.7%	28513	7.8%	206733	14.8%	294267	11.8%
2021年第1季度	247985	18.3%	11374	8.1%	92432	24.4%	144179	15.6%
2020年第1-4季度	1013567	2.3%	78031	3.0%	383562	2.6%	551974	2.1%
2020年第1-3季度	717948	0.7%	48315	2.3%	269843	0.9%	399790	0.4%

数据来源：国家统计局

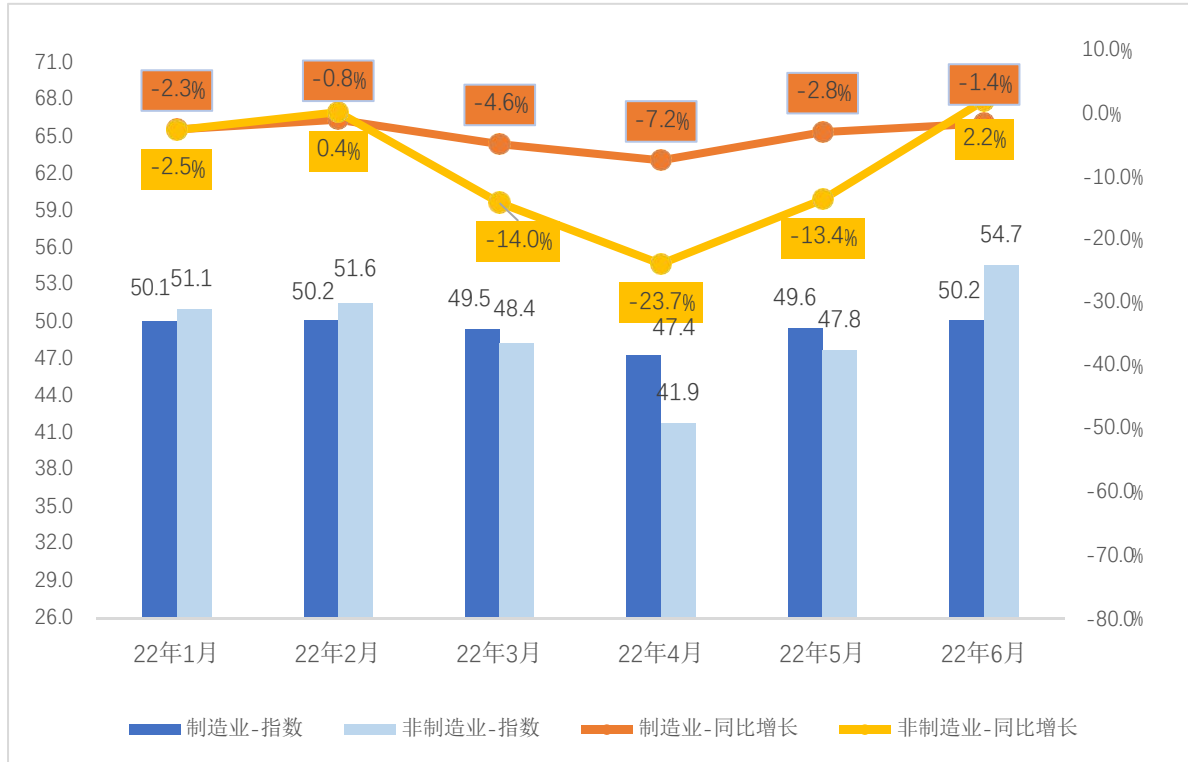
## 2. 全国城市居民消费价格指数(CPI)增长率、工业品出厂价格指数(PPI)增长率



月份	CPI 同比增长	PPI 同比增长
2021年6月	1.1%	8.8%
2021年7月	1.0%	9.0%
2021年8月	0.8%	9.5%
2021年9月	0.7%	10.7%
2021年10月	1.5%	13.5%
2021年11月	2.3%	12.9%
2021年12月	1.5%	10.3%
2022年1月	0.9%	9.1%
2022年2月	0.9%	8.8%
2022年3月	1.5%	8.3%
2022年4月	2.1%	8.0%
2022年5月	2.1%	6.4%
2022年6月	2.5%	6.1%

数据来源：国家统计局

### 3. 采购经理人指数(PMI)增长率

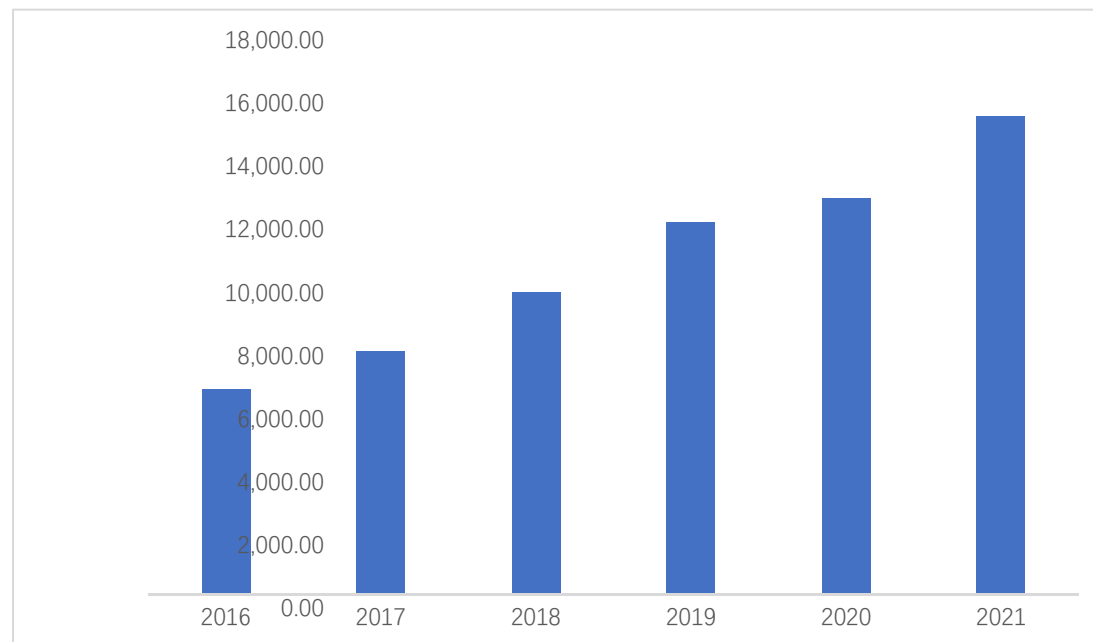


月份	制造业		非制造业	
	指数	同比增长	指数	同比增长
2022年1月	50.1	-2.3%	51.1	-2.5%
2022年2月	50.2	-0.8%	51.6	0.4%
2022年3月	49.5	-4.6%	48.4	-14.0%
2022年4月	47.4	-7.2%	41.9	-23.7%
2022年5月	49.6	-2.75%	47.8	-13.41%
2022年6月	50.2	-1.38%	54.7	2.24%

数据来源：国家统计局

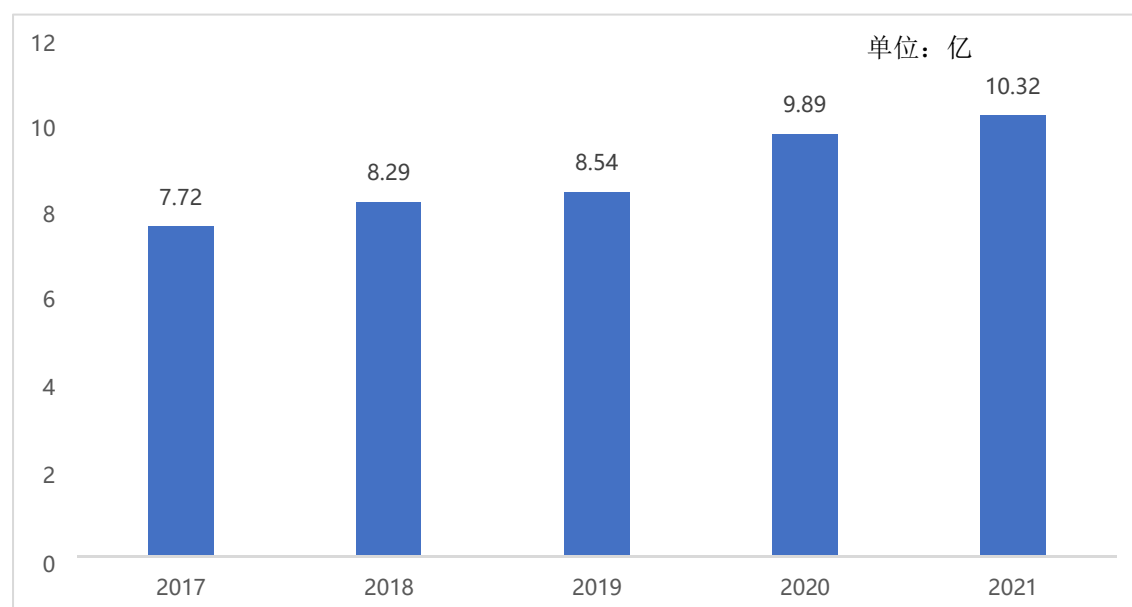
#### 4. 互联网行业规模

市场规模（单位：亿元）



年份	2016	2017	2018	2019	2020	2021
市场规模	6,650.60	7,901.90	9,796.70	12,061	12,838	15,500

网民规模

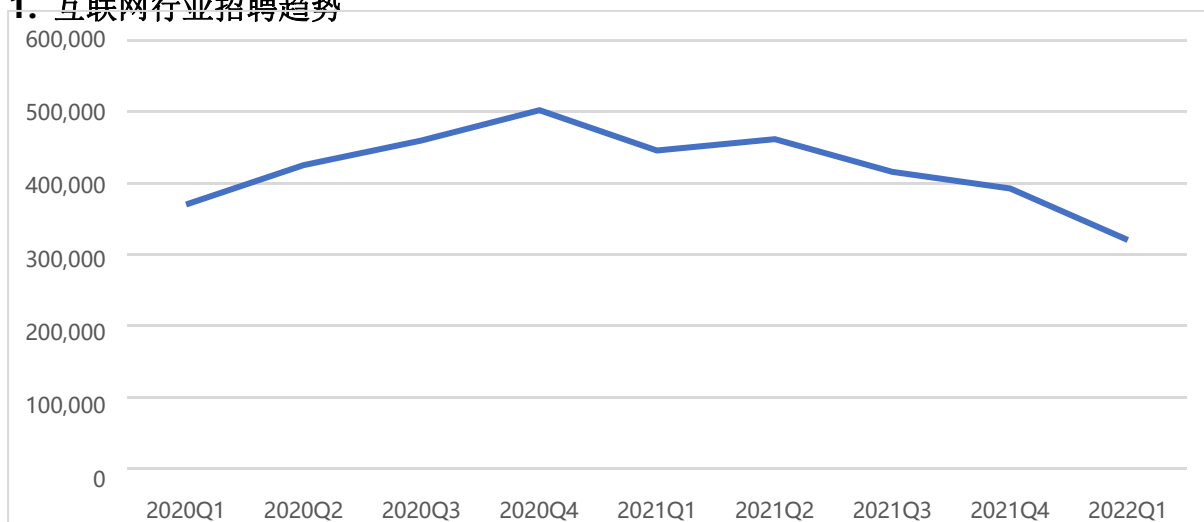


我国网民数量截至 2021 年 12 月规模为 10.32 亿，较 2020 年 12 月新增网民 4296 万，

互联网普及率达 73.0%。

## 二、互联网行业人才招聘

### 1. 互联网行业招聘趋势



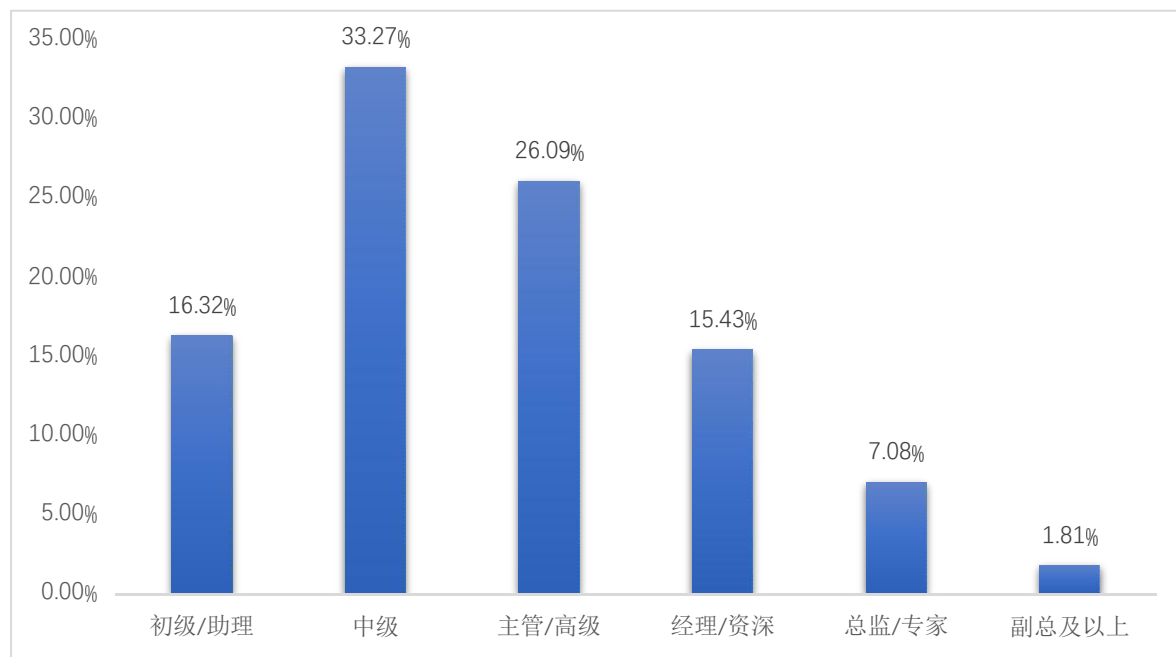
季度	2020				2021				2022
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
招聘量	369,800	425,231	459,504	502,031	445,844	461,422	415,958	392,585	320,197

### 2. 招聘时长与平均招聘薪酬

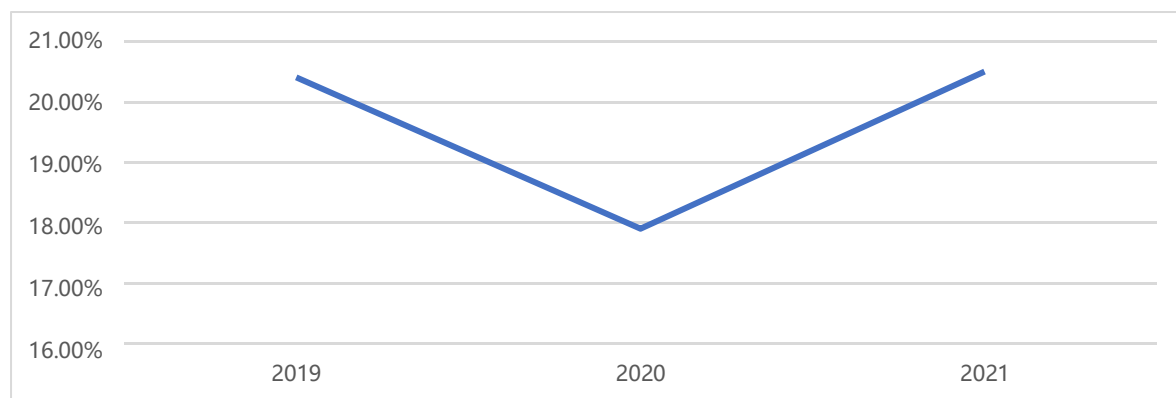
城市	招聘薪酬-25 分位	招聘薪酬-50 分位	招聘薪酬-75 分位	招聘平均时长(天)
北京	155,45	19,836	25,922	48
天津	12,343	15,749	20,582	62
上海	15,902	20,292	26,518	49
南京	13,089	16,702	21,826	72
苏州	13,555	17,297	22,604	50
杭州	14,037	17,912	23,407	49
广州	14,519	18,526	24,211	57
深圳	15,421	19,677	25,714	54
重庆	12,001	15,313	20,011	60
厦门	12,949	16,523	21,593	44



### 3. 招聘各职级数量占比



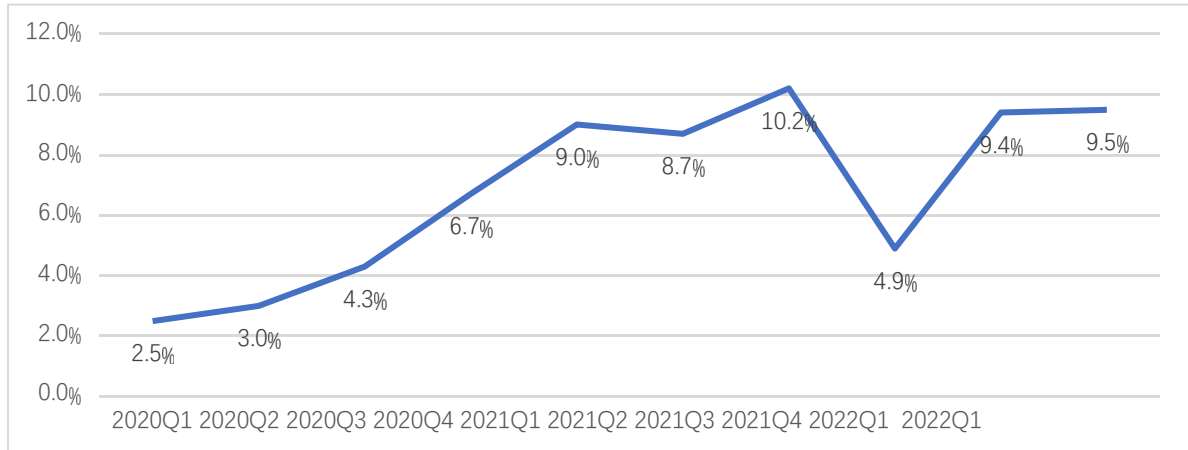
### 4. 互联网行业离职率



年份	2019	2020	2021
离职率	20.40%	17.90%	20.50%

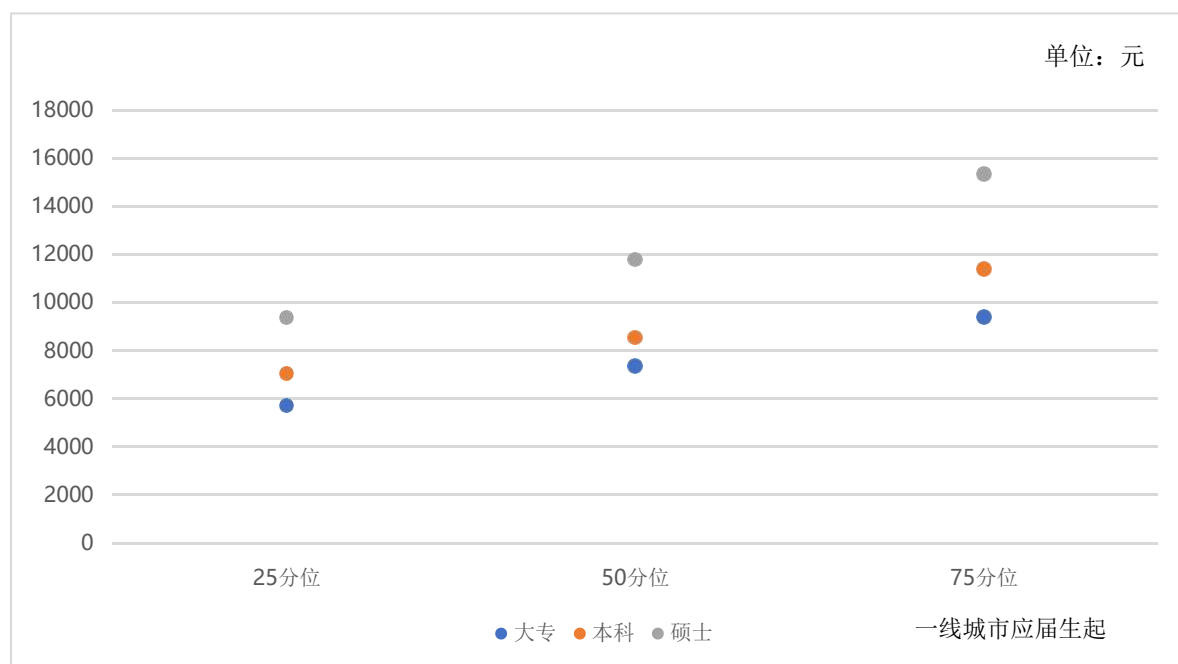
### 三、互联网行业薪酬

#### 1. 互联网行业涨薪率



季度	2020				2021				2022	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
涨薪率	2.5%	3.0%	4.3%	6.7%	9.0%	8.7%	10.2%	4.9%	9.4%	9.5%

## 2. 应届毕业生起薪



城市	大专			本科			硕博		
	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
一线城市	5,720	<b>7,363</b>	9,409	7,049	<b>8,547</b>	11,408	9,386	<b>11,805</b>	15,352
新一线城市	4,670	<b>6,000</b>	7,693	5,995	<b>7,244</b>	9,605	7,945	<b>9,845</b>	12,936
二线城市	4,177	<b>5,359</b>	6,859	5,400	<b>6,632</b>	8,745	8,800	<b>10,700</b>	13,900
北京	5,766	<b>7,469</b>	9,548	7,068	<b>8,643</b>	11,473	9,275	<b>11,575</b>	14,985
上海	5,762	<b>7,465</b>	9,547	7,124	<b>8,706</b>	11,496	9,623	<b>12,131</b>	15,808
广州	5,253	<b>6,703</b>	8,591	6,303	<b>7,845</b>	10,225	8,600	<b>10,717</b>	13,817
深圳	5,887	<b>7,594</b>	9,665	7,133	<b>8,660</b>	11,490	9,838	<b>12,263</b>	16,113
杭州	5,152	<b>6,589</b>	8,452	6,314	<b>7,826</b>	10,220	9,083	<b>11,233</b>	14,650
无锡	4,983	<b>6,358</b>	8,167	5,896	<b>7,364</b>	9,648	8,575	<b>10,825</b>	13,950
南京	4,823	<b>6,236</b>	7,973	5,897	<b>7,263</b>	9,540	8,283	<b>10,250</b>	13,450
苏州	4,815	<b>6,226</b>	7,963	6,010	<b>7,428</b>	9,715	9,033	<b>11,367</b>	14,833
成都	4,807	<b>6,190</b>	7,921	5,975	<b>7,419</b>	9,697	8,538	<b>10,800</b>	14,250

### 3. 企业软件及系统集成行业职位薪酬-一线城市

职位名称	年固定薪酬				年总现金收入			
	平均值	10分位	50分位	90分位	平均值	10分位	50分位	90分位
C/C++开发工程师	265,990	153,728	<b>255,877</b>	391,400	295,320	170,922	<b>288,240</b>	432,866
PHP开发工程师	232,615	139,569	<b>223,513</b>	335,775	263,968	155,751	<b>252,843</b>	384,321
Java开发工程师	244,752	142,603	<b>230,592</b>	364,093	276,104	160,808	<b>258,911</b>	410,616
后端开发工程师	286,218	152,717	<b>274,081</b>	437,923	330,718	175,978	<b>313,525</b>	503,662
数据开发工程师	264,979	145,637	<b>247,786</b>	381,286	310,491	169,910	<b>293,297</b>	450,060
前端开发工程师	246,774	134,512	<b>234,638</b>	364,093	280,149	154,740	<b>268,013</b>	409,605
软件测试工程师	196,206	117,319	<b>184,069</b>	292,286	228,570	136,535	<b>213,399</b>	338,809
系统架构师	481,412	278,127	<b>462,196</b>	689,754	600,754	341,843	<b>576,481</b>	865,733
产品经理	215,422	115,296	<b>201,263</b>	321,616	244,752	130,467	<b>226,547</b>	368,139

#### 4. 电子商务行业职位薪酬-一线城市

职位名称	年固定薪酬				年总现金收入			
	平均值	10分位	50分位	90分位	平均值	10分位	50分位	90分位
SEM 专员	184,752	109,971	<b>177,054</b>	278,227	212,244	126,467	<b>203,447</b>	320,016
数据运营专员	226,540	135,264	<b>216,643</b>	324,415	265,031	157,259	<b>252,934</b>	381,600
网站编辑专员	158,359	84,678	<b>151,761</b>	237,537	190,250	100,074	<b>181,453</b>	288,125
新媒体运营专员	190,250	105,572	<b>181,453</b>	274,928	226,540	127,566	<b>218,842</b>	329,913
用户运营专员	213,344	124,267	<b>206,746</b>	309,019	252,934	146,262	<b>244,137</b>	366,204
商务拓展专员	159,459	94,575	<b>151,761</b>	228,740	225,441	133,065	<b>213,344</b>	327,714
内容编辑专员	185,851	113,270	<b>175,954</b>	271,629	219,942	135,264	<b>207,845</b>	317,817
电商运营专员	203,447	114,370	<b>191,350</b>	295,823	248,535	138,563	<b>229,839</b>	365,105
平面设计师	184,752	109,971	<b>175,954</b>	280,427	214,444	126,467	<b>203,447</b>	323,315
WEB 开发工程师	296,922	157,259	<b>281,526</b>	431,087	340,911	179,253	<b>327,714</b>	491,571

## 5. 游戏行业职位薪酬-一线城市

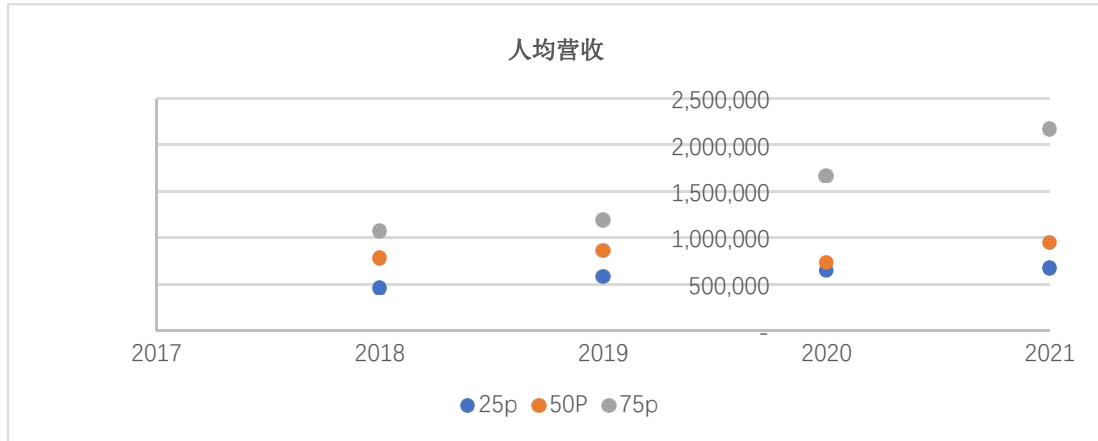
职位名称	年固定薪酬				年总现金收入			
	平均值	10分位	50分位	90分位	平均值	10分位	50分位	90分位
产品经理	264,635	141,213	<b>247,957</b>	394,729	300,217	161,227	<b>277,978</b>	452,549
游戏运营专员	271,307	153,444	<b>262,411</b>	391,393	334,686	185,689	<b>324,679</b>	480,346
Android 开发工程师	306,888	181,242	<b>290,209</b>	453,661	358,036	211,263	<b>338,022</b>	532,606
iOS 开发工程师	319,119	192,361	<b>296,881</b>	453,661	365,819	217,935	<b>342,469</b>	523,711
特效设计师	320,231	180,130	<b>302,440</b>	482,570	370,267	210,152	<b>351,365</b>	558,180
插画设计师	255,740	144,549	<b>240,173</b>	376,939	300,217	170,123	<b>281,314</b>	441,429
原画设计师	330,238	191,249	<b>312,448</b>	488,130	372,491	217,935	<b>349,141</b>	553,733
动画设计师	280,202	153,444	<b>266,859</b>	421,415	320,231	175,682	<b>303,552</b>	477,011
3D 设计师	294,657	169,011	<b>282,426</b>	421,415	341,357	195,697	<b>325,791</b>	488,130
游戏开发工程师	332,462	195,697	<b>320,231</b>	491,466	393,617	231,278	<b>381,386</b>	583,754

## 6. IT 服务行业职位薪酬-一线城市

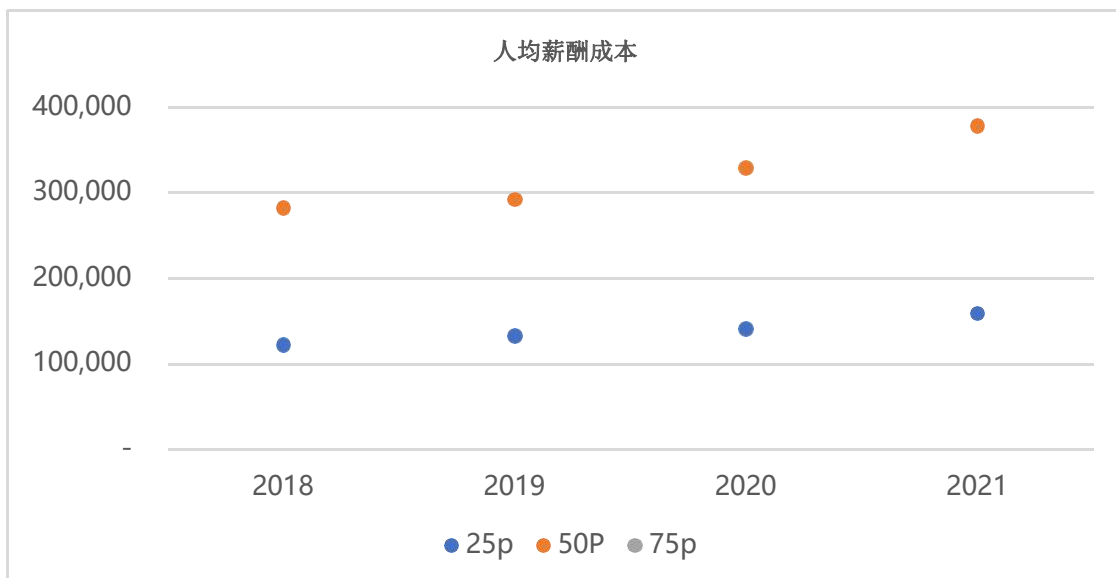
职位名称	年固定薪酬				年总现金收入			
	平均值	10分位	50分位	90分位	平均值	10分位	50分位	90分位
市场运营专员	221,812	119,604	<b>214,200</b>	324,019	271,828	144,613	<b>263,130</b>	396,869
网络工程师	234,859	131,565	<b>223,986</b>	338,154	266,391	148,962	<b>253,344</b>	382,734
IDC 运维工程师	233,772	143,525	<b>222,899</b>	349,027	268,566	163,097	<b>257,693</b>	400,131
系统管理工程师	190,280	111,993	<b>181,581</b>	269,653	221,812	131,565	<b>210,939</b>	310,971
网络安全工程师	207,677	123,954	<b>193,542</b>	297,924	238,121	141,351	<b>221,812</b>	344,678
售前顾问	256,606	154,398	<b>241,383</b>	374,035	350,115	214,200	<b>332,718</b>	506,687
运维工程师	189,192	113,080	<b>180,494</b>	276,177	213,113	128,303	<b>203,327</b>	309,884
项目管理经理	409,917	242,471	<b>384,908</b>	591,498	549,093	320,757	<b>521,910</b>	788,301
销售经理	252,256	86,985	<b>258,780</b>	403,393	502,338	169,621	<b>520,823</b>	807,873
IT 咨询顾问	252,256	140,263	<b>238,121</b>	371,861	307,709	171,795	<b>292,487</b>	452,322

## 四、互联网企业人资效能

### 1. 上市企业人力资本回报



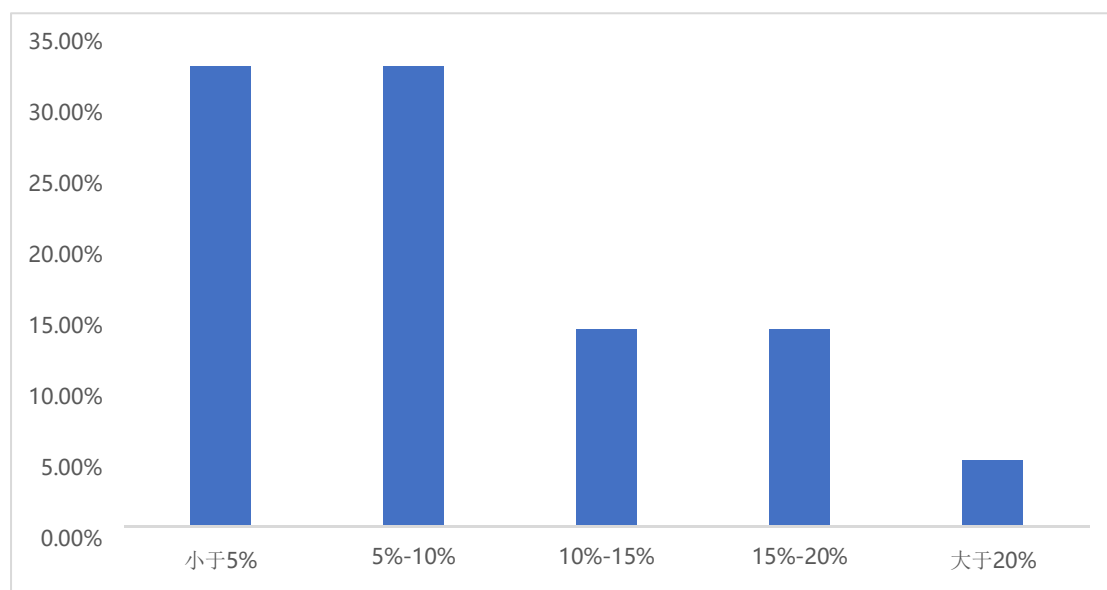
年份/分位	25p	50P	75p
2018	455,577	786,164	1,071,894
2019	584,168	858,875	1,195,431
2020	643,954	730,966	1,668,299
2021	675,142	945,705	2,169,347



年份/分位	25p	50P	75p
2018	122,064	159,710	204,012
2019	131,801	160,279	239,020
2020	140,788	188,241	241,556
2021	158,956	219,244	289,532

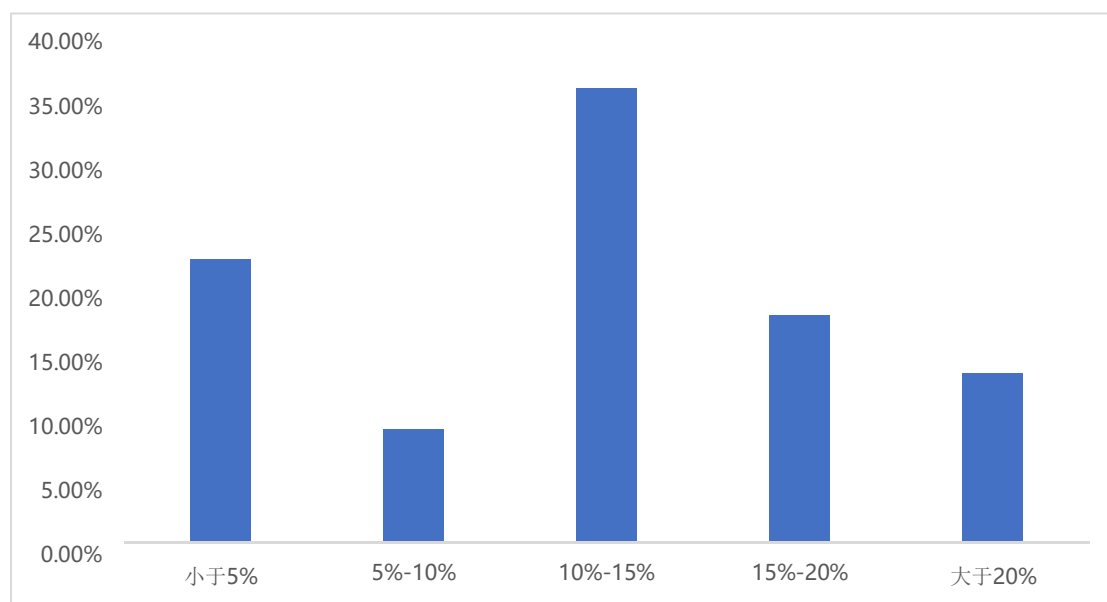


## 2. 研发与管理费用投入分析



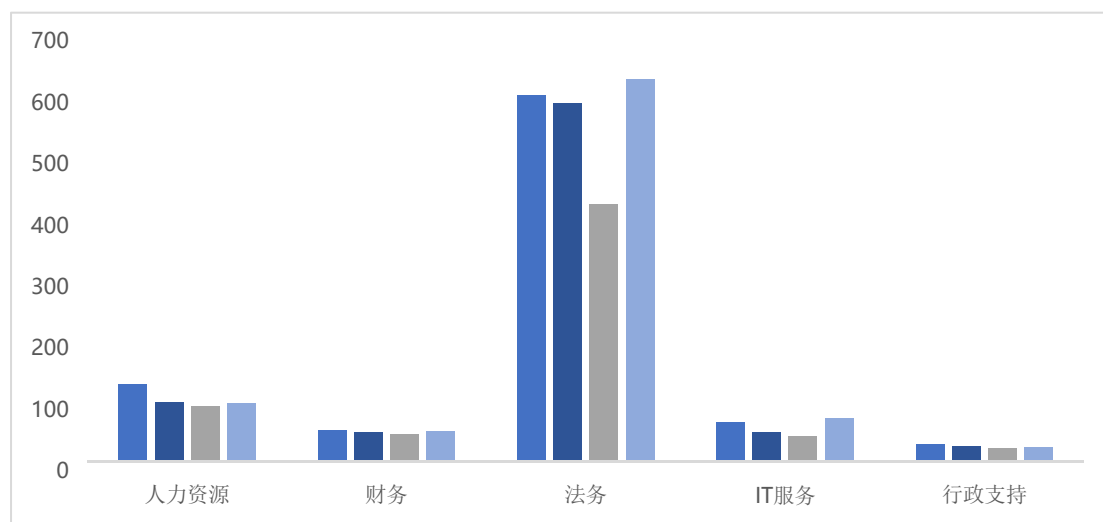
研发费用占营业收入	小于 5%	5%-10%	10%-15%	15%-20%	大于 20%
公司数占比	33.30%	33.30%	14.30%	14.30%	4.80%

## 3. 管理费用投入占比



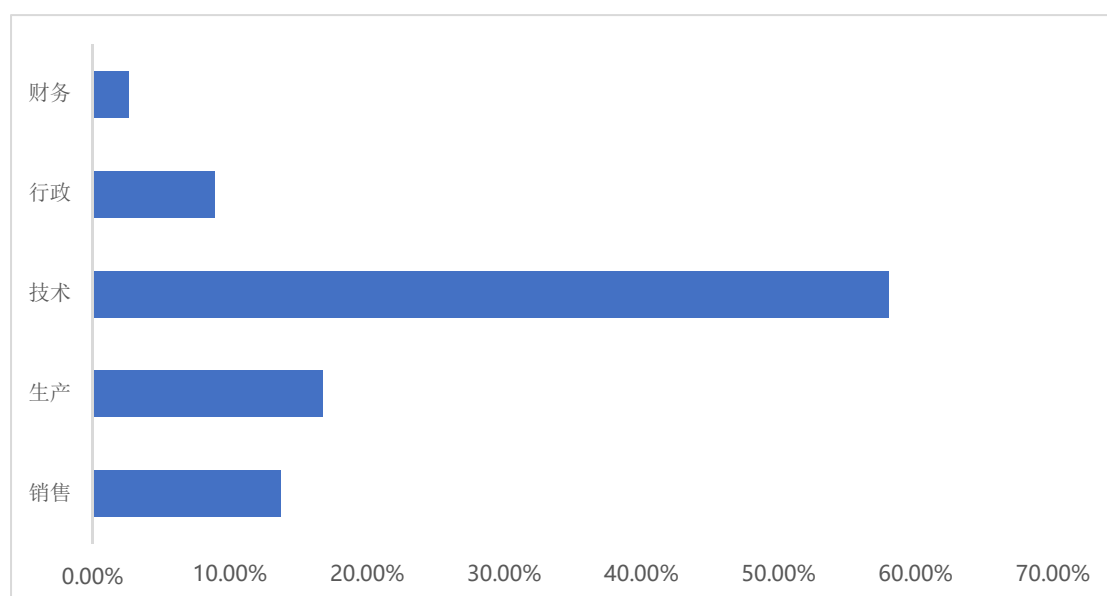
管理费用占营业收入	小于 5%	5%-10%	10%-15%	15%-20%	大于 20%
公司数占比	22.70%	9.10%	36.40%	18.20%	13.60%

#### 4. 互联网企业支持效能



年份/职能	人力资源	财务	法务	IT 服务	行政支持
2018	129	51	611	66	28
2019	99	49	598	49	25
2020	93	45	430	43	22
2021	97	50	638	73	24

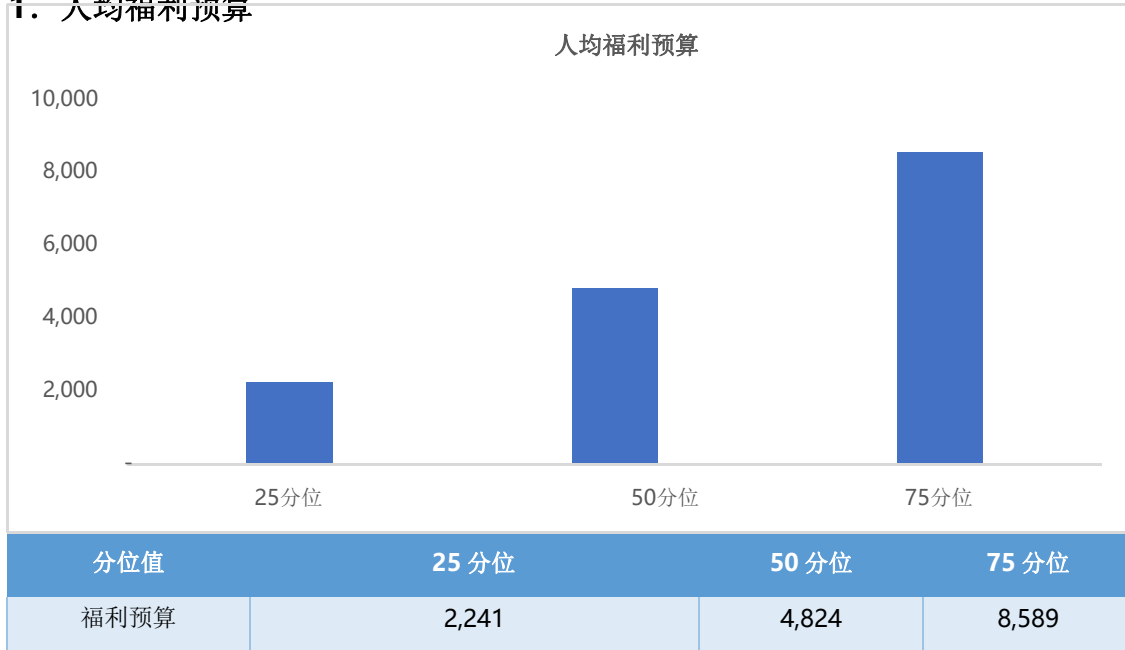
#### 5. 互联网企业人员分布



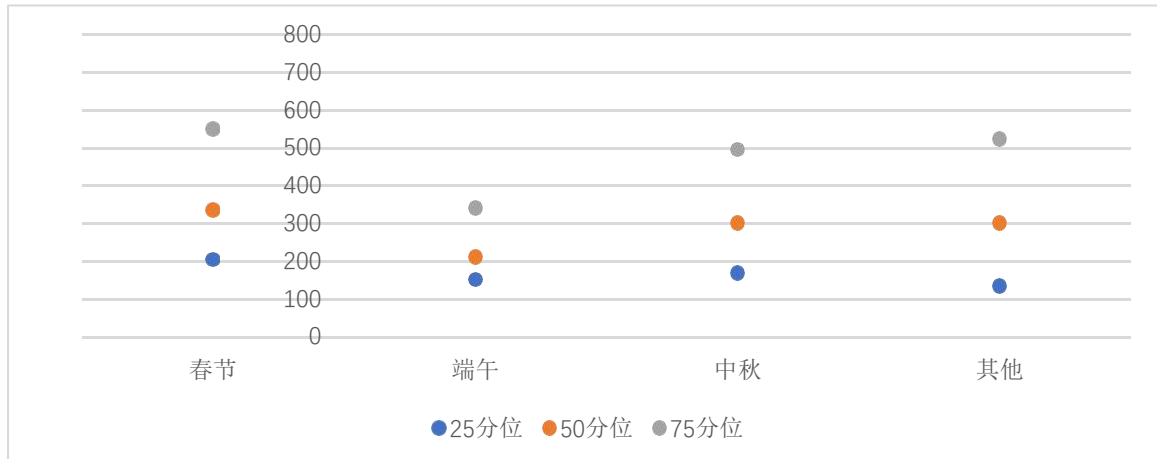
销售	生产	技术	行政	财务
13.70%	16.80%	58.10%	8.90%	2.60%

## 五、互联网行业福利洞察

### 1. 人均福利预算

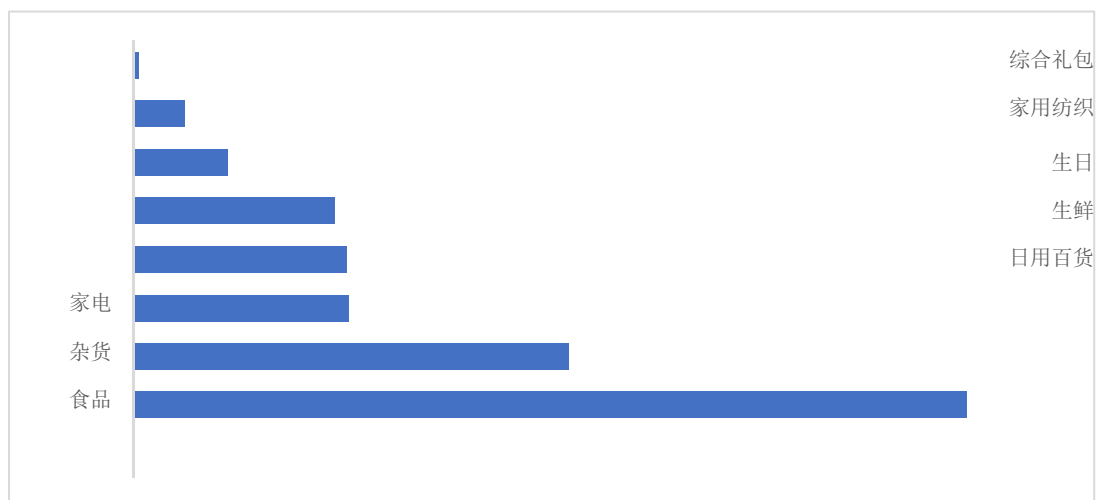


### 2. 重点节日人均福利



节日/分位值	25 分位	50 分位	75 分位
春节	203	334	550
端午	150	210	340
中秋	169	300	495
其他	133	300	523

### 3. 员工喜好



食品	62.6%
杂货	32.7%
家电	16.2%
日用百货	16.0%
生鲜	15.1%

生日	7.1%
家用纺织	3.9%
综合礼包	0.4%

通过调研发现 96.2%的企业人均福利预算在 600 元以上，上海人均福利预算高达 4298 元，其次是北京、广州、深圳、西安等城市。42.2%的企业会通过第三方福利平台，员工通过积分兑换商品礼包（综合生鲜、百货综合、食品综合等）形式作为福利发放。

重点节日人均福利预算的中位值在 300 元左右（春节、端午、中秋、其他）

## 六、企业样本分布

### 1. 企业规模分布

规模	数量	占比
100 人以下	168417	74.21%
100-500 人	42251	18.62%
500-1000 人	9848	4.33%
1000-5000 人	3966	1.75%
10000 人以上	1567	0.69%
5000-10000 人	901	0.40%

数据说明：互联网行业各规模近一年企业个数统计及占比统计。

### 2. 企业性质分布

企业性质	数量	占比
民营	289433	94.10%
国有	605	0.20%
上市公司	1229	0.40%
合资	1600	0.52%
外资	7237	2.35%
其他	7468	2.43%

数据说明：互联网行业不同企业性质近一年企业个数统计及占比统计。

### 3. 城市 TOP10 分布

城市	数量	占比
上海	39509	21.76%
北京	27685	15.25%
广州	26666	14.69%
深圳	23800	13.11%
成都	16109	8.87%
杭州	12993	7.16%
武汉	10944	6.03%
南京	8752	4.82%
郑州	7822	4.3%
西安	7272	4.01%

数据说明：近一年互联网行业企业数前十城市数量统计及占比统计。

## 七、概念及城市差异

2022年 医药行业薪酬白皮书

### 概念与定义

#### 名词解释

**行业涨薪率** 采集近一年各季度调薪的公司数据，核算涨薪后相较于岗位上年度同比变化。

**热门岗位** 采集近一年医药行业所有岗位中，招聘热度排前十的岗位。

#### 薪酬概念

**年基本薪酬** 全职员工的税前12个月基本薪酬或固定薪酬

**年固定薪酬** 年基本薪酬 + 年固定现金津贴

年固定现金津贴：包括固定发放的13薪、岗位津贴、住房津贴、餐补、通讯津贴、交通及其它固定发放的津贴或补贴

**年总现金收入** 年固定薪酬 + 年浮动薪酬（如：奖金、佣金/销售激励）

不包含股票期权等长期激励

#### 统计术语

**同比薪酬增长率** 本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度。

$\text{同比薪酬增长率} = (\text{本期薪酬} - \text{去年同期薪酬}) \div \text{去年同期薪酬} \times 100\%$

**平均值** 平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，容易受极端值影响；而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响。

**25分位** 将适用的样本数据从小到大排列后，25%的数据小于此数值。反映市场的较低水平。

**50分位** 将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称「中位值」。反映市场的中等水平。

**75分位** 将适用的样本数据从小到大排列后，75%的数据小于此数值。反映市场的较高水平。

职级名称	职级描述
高管级	<p>范围：总经理、副总经理、区域总经理、分公司总经理</p> <p>定义：领导和协调公司各团体及团体间的关系 制定战略，对关键问题进行决策，并对结果负责 选拔中高层管理人员，建立公司组织框架</p>
总监级	<p><b>总监</b></p> <p>范围：各部门总监、事业部总监</p> <p>定义：管控和制定所负责领域的资源和政策 制定业务、生产、营运和组织重心 监督公司各项政策、制度实施情况</p> <p><b>专家</b></p> <p>范围：某一专业领域内的专家、行家、大师</p> <p>定义：对公司战略、规划、政策、方针提出建议 制定并实施新产品、流程、标准、规划</p>
经理级	<p><b>经理</b></p> <p>范围：部门经理、高级经理</p> <p>定义：根据政策、程序和业务计划制定决策 协调部门内部人员关系 带领团队完成项目和解决问题 接受总监的领导及监督</p> <p><b>资深</b></p> <p>范围：某一专业领域资深人员</p> <p>定义：对某一专业领域有深入的洞察 利用创造性和独创性支持重要的项目、规划、业务计划 对低级员工进行技术指导、工作分配和审核</p>
主管级	<p><b>主管</b></p> <p>范围：部门主管</p> <p>定义：通过业务监督和帮助指导等方式参与并带领团队开展日常的工作 根据政策、程序和业务规划制定决策和解决问题 接受经理的领导及监督</p> <p><b>高级</b></p> <p>范围：某一专业领域高级人员</p> <p>定义：精通某一专业领域的职业技能 协助主管开展团队日常工作 面对非常规且较为复杂的问题</p>



职级名称	职级描述
专员级	<p>范围：某一专业领域中级人员</p> <p>定义：熟练工作内容，能独立完成工作 具有一定的应用知识和经验技能 接受高级/资深人员的监督和指导</p>
助理级	<p><b>专业领域</b></p> <p>范围：某一专业领域入门人员，包含助理、初级专员</p> <p>定义：具备基础的职业技能和专业知识 协助中级或高级人员完成工作 执行简单、常规性工作</p> <p><b>文员</b></p> <p>范围：各类初级、中级、高级文员</p> <p>定义：需要其他人员指导下从事一些单一、局部的工作 通常面对不困难也不复杂的常规问题</p> <p><b>操作</b></p> <p>范围：熟练、非熟练操作工人</p> <p>定义：经过简单技术培训即可上岗 按照常规或者标准程序进行工作</p>

## 城市薪酬差异

地区	薪酬指数	地区	薪酬指数
深圳	1.01	成都	0.88
上海	1.02	青岛	0.8
北京	1	天津	0.88
广州	0.92	郑州	0.78
杭州	0.92	大连	0.82
苏州	0.84	武汉	0.79
宁波	0.86	济南	0.75
无锡	0.81	太原	0.73
厦门	0.82	石家庄	0.75
重庆	0.88	长春	0.71
南京	0.83	兰州	0.65
西安	0.74	长沙	0.76
合肥	0.78	东莞	0.82
沈阳	0.76	扬州	0.81
南昌	0.74	福州	0.8
哈尔滨	0.70	银川	0.66

数据说明：薪酬调研收集到的数据为主要依据，参考国家、各城市、各地区统计局公布的社会平均工资，利用统计模型找出与城市薪酬差异高度相关能反应城市经济发展水平的指标综合计算得出。

## 八、关于我们

### 集团介绍：

百益鼎盛集团是国内一家大型综合多元化集团公司，经过十多年的发展，业务已辐射**30**多个城市，下设**20**余家分子公司与服务基地，集“**HR+SaaS+AI**”为一体，通过“互联网人力资源共享+大数据运用+人工智能系统+人力资源专业团队”构建了一个完整有效的人力资源动能圈，业务涵盖了用工招聘、灵活用工、劳务外包派遣、中高端人才猎寻、产教融合、管理咨询服务等。

### 铭德简介：

四川铭德常青企业管理顾问有限公司（下面简称“铭德常青”）是百益鼎盛集团旗下专业的商学咨询服务机构，铭德常青联袂国内多名世界**500**强、国内大型上市公司任职的高层核心管理精英以及国内知名的咨询实战专家共同打造的高端智囊团，致力为合作伙伴助力、增值、赋能。公司业务涵盖战略规划、股权设计、品牌营销、供应链管理、精益生产、人力资源、企业内训、风险管控、财税咨询、产学研、教育咨询、公共服务等多个分子项目与类别。并以“大乘弘道 惠泽百业”为使命，“四行管理”、“五实精神”与“六度服务”为企业行为准则，为客户量身打造一体化解决方案，并始终坚持以“铭德服务做到比您要求的更好”为服务理念，缔造“感动级”客户服务。

